

POLITICA PER LA RESPONSABILITÀ SOCIALE

La Direzione di BIOSEVEN, consapevole del ruolo e delle responsabilità che gli appartengono, cosciente dell'importanza delle risorse umane come valore aggiunto del proprio patrimonio e delle prestazioni aziendali, ha deciso di integrare nella propria strategia aziendale l'impegno verso tematiche di responsabilità sociale.

La scelta di adottare un sistema di gestione SA8000 si inserisce coerentemente nel percorso intrapreso, rappresentando un ulteriore elemento di rafforzamento delle politiche e degli obiettivi di responsabilità sociale nei confronti dei lavoratori e contribuendo ad alimentare la sensibilità diffusa verso una gestione d'impresa socialmente responsabile.

Le richieste dei clienti, per quanto riguarda la qualità dei prodotti e servizi, il rispetto dell'ambiente, la salute e sicurezza sul lavoro, la tutela dei lavoratori non devono essere solo soddisfatte ma sorrette da una gestione aziendale che ne garantisca la piena comprensione e il costante rispetto, monitorando costantemente i principi etici.

BIOSEVEN ha deciso di aderire allo standard SA 8000:2014 con l'obiettivo di dotarsi di uno strumento per:

- accrescere la responsabilità sociale dell'azienda attraverso l'assunzione di impegni precisi rivolti ai lavoratori;
- garantire la trasparenza nella gestione delle risorse umane;
- agire nel rispetto della legislazione nazionale, regionale, locale nonché delle Convenzioni ILO e in adesione ai principi internazionali riguardanti il lavoro infantile, forzato e obbligato, la salute e la sicurezza, la libertà di associazione e il diritto alla contrattazione collettiva, la discriminazione, le pratiche disciplinari, l'orario di lavoro e la retribuzione;
- porre ulteriore attenzione alle pari opportunità e alla valorizzazione delle diversità;
- controllare l'eticità e correttezza sociale nella filiera dei fornitori e stakeholder.

Per questo BIOSEVEN:

- considera i propri collaboratori come una risorsa preziosa e strategica, garantendo la salvaguardia dei suoi diritti e promuovendone la crescita professionale, nonché la possibilità di conciliare le esigenze lavorative e personali;
- garantisce ai propri lavoratori un ambiente sano e sicuro, fornendo loro una formazione adeguata in continuo aggiornamento e assicurando sempre le strutture e le attrezzature più consone;
- garantisce un sistema trasparente di comunicazione e di dialogo interno ed esterno, con tutti gli interlocutori dell'organizzazione attraverso la diffusione e l'adozione dei principi della gestione sostenibile dal punto di vista ambientale e di tutela dei lavoratori.

BIOSEVEN si impegna a:

- condannare ogni forma e tipo di lavoro minorile e non utilizzare o sostenere in alcun modo il lavoro di minori di 18 anni di età;
- condannare ogni forma e tipo di lavoro forzato e obbligato, né ricorrervi né sostenerlo;
- garantire un luogo di lavoro sicuro e salubre, adottando misure efficaci per prevenire potenziali incidenti, infortuni o malattie che possano verificarsi in conseguenza di, in relazione a, oppure durante lo svolgimento del lavoro;

POLITICA PER LA RESPONSABILITÀ SOCIALE

- rispettare il diritto dei lavoratori alla contrattazione collettiva e tutelare la libertà di associazione;
- non effettuare o dare sostegno ad alcuna forma di discriminazione nei confronti dei collaboratori e/o di tutte le parti interessate;
- trattare tutto il personale con dignità e rispetto non utilizzando né sostenendo pratiche disciplinari quali abusi verbali, coercizione fisica o mentale;
- rispettare le leggi vigenti, gli standard di settore e gli altri accordi in essere in materia di orario di lavoro, riposi e festività;
- retribuire i dipendenti rispettando il contratto collettivo nazionale del lavoro di riferimento.
- favorire la segnalazione di qualsivoglia tipologia di reclamo da parte degli stakeholder relativo a elementi non rispettati dello standard e della politica;
- definire il piano annuale degli obiettivi

Al fine di migliorare il proprio rapporto con tutti gli interlocutori della Società, BIOSEVEN desidera che i principi della norma siano compresi, oltre che dall'Organizzazione stessa anche da tutti fornitori e stakeholder coinvolti nelle attività erogate. La Direzione si impegna affinché la Politica della Responsabilità Sociale sia diffusa e compresa da tutto il personale, che è pienamente coinvolto nel percorso intrapreso, attraverso riunioni periodiche, comunicazioni ed attività formative ed informative. La Società si impegna a promuovere la diffusione e a monitorare il rispetto dei principi dello Standard dei suoi fornitori, incoraggiando i suoi partner commerciali ad assumere un ruolo proattivo in tale contesto.

Qualora i reclami dovessero restare inascoltati in azienda è possibile rivolgersi a:

GCERTI ITALY

Riferimento: segnalazioni@gcerti.it

Telefono: 3312914314

Sito web: <https://www.gcerti.it/sa8000/>

SAAS

Posta: SAAS, 15 West 44th Street, 6th floor – New York

Email: saas@saasaccreditation.org

Tel / Fax: +212-684-1515

Cavallirio, 20 Dicembre 2021

La Direzione